Informacja na temat przetwarzania danych osobowych dla pracowników zatrudnionych w Sigma Medic sp. z o.o.

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE – zwanego RODO, informujemy:

ADMINISTRATOR DANYCH OSOBOWYCH

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Sigma Medic sp. z o.o. z siedzibą w Chorzowie ul. Racławicka 20A, 41-506 Chorzów, wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0001272624. Kontakt z Administratorem jest możliwy za pośrednictwem adresu e-mail: biuro@sigmamedic.pl, bądź pod numerem telefonu stacjonarnego: +48 32 420 29 63.

INSPEKTOR OCHRONY DANYCH

Aby zagwarantować, że Pani/Pana dane osobowe zawsze będą przetwarzane wiernie, w sposób transparentny i zgodny z prawem, Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych może Pani/Pan kontaktować się bezpośrednio z Inspektorem Ochrony Danych za pomocą dedykowanego adresu e-mail: **iod@sigmamedic.pl**, bądź pisząc na nasz adres siedziby wskazany powyżej.

CEL I PODSTAWA PRAWNA PRZETWARZANIA DANYCH

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu:

- **Zawarcia, realizacji, zmiany, wygaśnięcia bądź rozwiązania umowy o pracę, w tym prowadzenie dokumentacji pracowniczej** (akt osobowych, rejestrów, ewidencji, etc.). Podstawa prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – „obowiązek prawny" oraz przepisy prawa pracy. Dane te będą przetwarzane przez okres wymagany przepisami prawa.
- **Realizacji badań wstępnych, okresowych i kontrolnych, zapewnienie szkoleń i podnoszenie kwalifikacji zawodowych Pracownika,** w tym skierowanie na obowiązkowe badania lekarskie i szkolenia, np. BHP, RODO. Podstawa prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – „obowiązek prawny" w związku z obowiązującymi przepisami, w tym wewnętrznymi przepisami prawa pracy oraz RODO, jak również na podstawie naszego uzasadnionego interesu oraz uzasadnionego interesu Pracownika, którym jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO. Dane te będą przetwarzane przez okres wymagany przepisami prawa, lecz nie dłużej niż do dnia przedawnienia roszczeń Pracownika w związku z naruszeniem powyższych obowiązków. W przypadku danych przetwarzanych na podstawie uzasadnionego interesu – przez okres zatrudnienia lub do złożenia skutecznego sprzeciwu.
- **Umożliwienia bieżącej komunikacji z pracownikiem w sprawach związanych ze stosunkiem pracy, w tym przekazywanie informacji kadrowych, płacowych, szkoleniowych, organizacyjnych za pomocą podanych dobrowolnie danych kontaktowych (numer telefonu, adres e-mail).** Podstawa prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – „prawnie uzasadniony interes".
- **Realizacji zobowiązań podatkowych oraz ZUS.** Podstawa prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. c), art. 9 ust. 2 lit. b) RODO oraz odpowiednie przepisy prawa. Dane te będą przetwarzane przez okres wymagany przepisami prawa.
- **Bieżącej działalności Pracodawcy z wykorzystaniem wyłącznie danych służbowych Pracownika** (np. w celu nawiązywania i utrzymywania kontaktów z kontrahentami, klientami. Podstawa prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – „prawnie uzasadniony interes". Dane te będą przetwarzane przez okres zatrudnienia lub do złożenia skutecznego sprzeciwu.
- **Promocji działalności Pracodawcy poprzez wykorzystanie wizerunku Pracownika.** Podstawą prawną przetwarzania danych jest odrębnie wyrażona zgoda tj. art. 6 ust. lit. a) RODO. Dane te będą przetwarzane nie dłużej niż przez okres zatrudnienia lub do momentu wycofania zgody.
- **Korzystanie przez Pracownika z sytemu dodatkowych świadczeń – (tzw. benefitów).** Podstawą prawną przetwarzania danych jest odrębnie wyrażona zgoda poprzez złożenie wniosku o dodatkowe świadczenia, tj. art. 6 ust. 1 lit. a) RODO. Dane te będą przetwarzane nie dłużej niż przez okres zatrudnienia lub do momentu

wycofania zgody.

- **Dochodzenie roszczeń lub obrona przed roszczeniami.** Podstawa prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – „prawnie uzasadniony interes" oraz przepisy prawa pracy. Dane te będą przetwarzane przez okres zatrudnienia lub do złożenia skutecznego sprzeciwu.

DANE OSOBOWE CZŁONKÓW RODZINY

Przetwarzamy przede wszystkim dane pozyskane bezpośrednio od Pani/Pana jako Pracownika, w zakresie danych osobowych nam przekazanych. Jeżeli zbieralibyśmy od Pani/Pana zgodę, to podanie danych na podstawie zgody jest dobrowolne. Może dojść do sytuacji, w której będziemy przetwarzali dane osobowe członków Pani/Pana rodziny. Cel, podstawa prawna, okres przetwarzania danych oraz zakres zbieranych danych obejmuje:

- **Realizacja wniosku Pracownika o zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego członków rodziny pozostających we wspólnym gospodarstwie domowym.** Podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. lit. c) RODO – „obowiązek prawny, przepisy prawa oraz Ustawa o systemie ubezpieczeń społecznych. Dane te będą przetwarzane nie dłużej niż przez okres wymagany przepisami prawa. Zakres przetwarzanych danych obejmuje: imię i nazwisko, PESEL, a jeśli brak, rodzaj dokumentu tożsamości wraz z serią i numerem, data urodzenia, kod pokrewieństwa lub powinowactwa z Pracownikiem, kod stopnia niepełnosprawności, adres zamieszkania.
- **Realizacja wniosku z zakresu uprawnień rodzicielskich Pracownika.** Podstawą prawną przetwarzania danych drugiego opiekuna prawnego dziecka oraz danych dziecka, w tym danych o stanie zdrowia dziecka, stanowi nasz obowiązek prawny zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c), art. 9 ust. 2 lit. b) RODO oraz Ustawa o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa. Dane te będą przetwarzane nie dłużej niż przez okres wymagany przepisami prawa. Zakres przetwarzanych danych obejmuje: imiona i nazwiska dzieci, daty urodzenia, imię nazwisko drugiego opiekuna prawnego/rodzica, adres zamieszkania, miejsce pracy i rodzaj zatrudnienia.
- **Realizacja wniosku o przystąpienie do dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego i innych benefitów członków Państwa rodziny.** Podstawą prawną przetwarzania danych jest odrębnie wyrażona zgoda tj. art. 6 ust. lit. a) RODO. Dane te będą przetwarzane przez okres wygaśnięcia celu przetwarzania, jednak nie dłużej niż do wycofania zgody. Zakres przetwarzanych danych obejmuje: imię nazwisko, adres zamieszkania, PESEL (o ile niezbędny).
- **Wskazanie przez Pracownika osoby do kontaktu, którą należy poinformować o wypadku Pracownika.** Podstawą prawną przetwarzania danych jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – „prawnie uzasadniony interes" oraz przepisy prawa pracy. Dane te będą przetwarzane przez okres zatrudnienia Pracownika lub do złożenia skutecznego sprzeciwu. Zakres przetwarzanych danych obejmuje: imię i nazwisko, dane kontaktowe.

Prosimy, aby Pani/Pan przekazując nam dane innych osób (np. dane osobowe członków rodziny) poinformowali ich o tym fakcie, celu i zakresie przekazywanych danych oraz doręczyli im kopię niniejszej klauzuli informacyjnej.

PRAWA OSÓB, KTÓRYCH DANE DOTYCZĄ

Ma Pani/Pan prawo złożyć wniosek do Administratora o:

- **Dostęp oraz kopie własnych danych osobowych** – potwierdzimy, czy przetwarzamy Pani/Pana dane, a jeżeli tak, umożliwimy Pani/Panu do nich dostęp oraz przekażemy informacje w zakresie wskazanym w art. 15 RODO.
- **Sprostowanie własnych danych osobowych,** gdy są nieprawidłowe lub niekompletne.
- **Usunięcie własnych danych osobowych,** jeżeli spełniona została jedna z przesłanek określonych w art. 17 RODO, np. Pani/Pana dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane.
- **Ograniczenie przetwarzania Pani/Pana danych osobowych** w przypadkach wskazanych w art. 18 RODO, np. jeżeli kwestionuje Pani/Pan prawidłowość danych osobowych.
- **Przenoszenie własnych danych osobowych** – może Pani/Pan otrzymać od nas własne dane w powszechnie używanym formacie, jeżeli przetwarzamy te dane w sposób zautomatyzowany i na podstawie Pani/Pana zgody. Może Pani/Pan przekazać te dane innemu administratorowi lub zażądać, byśmy to my mu je przesłali, o ile jest to technicznie możliwe.
- **Wniesienie sprzeciwu wobec przetwarzania Pani/Pana danych,** jeśli podstawą prawną wykorzystywania danych jest prawnie uzasadniony interes.

- **Wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych,** jeżeli uważa Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.

W przypadku gdy przetwarzamy Pani/Pana dane osobowe na podstawie zgody to należy pamiętać, że zgoda jest zawsze dobrowolna. Zgoda może być odwołana w każdym momencie w dowolny sposób, w tym osobiście w siedzibie Administratora, w formie mailowej lub poprzez korespondencję pocztową. Wycofanie zgody pracownika nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
W celu skorzystania z powyższych praw prosimy o skontaktowanie się z nami na wyżej podane dane kontaktowe.

WYMÓG PODANIA DANYCH

- Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji celów związanych z realizacją umowy o pracę.
- Podanie danych osobowych, których możemy od Pani/Pana żądać w ramach realizacji obowiązków publicznoprawnych (np. podatkowych) jest obligatoryjne. W tej sytuacji Pracownik będzie informowany o obowiązku podania danych.

ODBIORCY DANYCH OSOBOWYCH

Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane – za wyjątkiem osób upoważnionych przez Administratora innym podmiotom, w tym: podmiotom uprawnionym do ich otrzymywania zgodnie z przepisami prawa (m.in. ZUS, KRUS, NFZ, PIP), podmiotom przetwarzającym je w naszym imieniu (np. dostawcom usług technicznych i podmiotom świadczącym nam usługi doradcze, dostawcy usług benefitowych) innym podmiotom, w tym: podmiotom uprawnionym do ich otrzymywania zgodnie z przepisami prawa, podmiotom przetwarzającym je w naszym imieniu (np. dostawcom usług technicznych i podmiotom świadczącym dla nas usługi doradcze, księgowe, audytorskie, szkoleniowe czy kontrolne). Dane mogą być przekazane również partnerom handlowym, kontrahentom, klientom, otrzymującym wyłącznie dane służbowe Pracowników.

PRZEKAZYWANIE DANYCH DO PAŃSTW SPOZA EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO

Nie będziemy przekazywać Pani/Pana danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy.

CZY PRZETWARZAMY PAŃSTWA DANE OSOBOWE AUTOMATYCZNIE (W TYM POPRZEZ PROFILOWANIE) W SPOSÓB WPŁYWAJĄCY NA PAŃSTWA PRAWA?

Informujemy, że Pani/Pana dane osobowe nie będą wykorzystywane do podejmowania decyzji opartych wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu danych osobowych, w tym profilowania w rozumieniu art. 22 RODO.